



Формирование и использование кадрового резерва руководителей муниципальных образовательных организаций в контексте создания системы работы с управленческими кадрами отрасли образования Удмуртской Республики

Мосалова Нонна Эрнестовна, директор центра оценки профессиональных компетенций и методического сопровождения аттестации





Итоговая коллегия Министерства образования и науки
Удмуртской Республики от 1 февраля 2023 года

**Проблема – отсутствие эффективной вертикали
управления, направленной на получение
качественного образования гражданином**



Система работы с управленческими кадрами

- отбор кадров и формирование кадрового резерва;
- подготовка резервистов;
- аттестация кандидатов на должность руководителя образовательной организации;
- обязательная аттестация руководителей образовательных организаций на соответствие занимаемой должности;
- добровольная аттестация руководителей образовательных организаций в целях установления квалификационных категорий;
- устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций и подготовка школьных управленческих команд;
- процедура назначения на должность и освобождения от должности руководителей образовательных организаций





Региональные нормативно-правовые документы

- Приказ МОиН УР от 22.06.2022 г. № 984 «Об утверждении Положения о проведении оценки профессиональных компетенций руководителей образовательных организаций»;
- Приказ МОиН УР от 29.06.2022 года №1033 «Об утверждении Единой модели аттестации руководителей и кандидатов на должность руководителей государственных и муниципальных образовательных организаций Удмуртской Республики»;
- Приказ МОиН УР от 29.06.2022 года № 1035 «Об утверждении Типового положения о порядке формирования и подготовки кадрового резерва руководителей образовательных организаций в муниципальных образованиях Удмуртской Республики»;
- Приказ МОиН УР от 07.07.2022 № 1066 «Об утверждении Примерного положения о порядке назначения на должность и освобождения от должности руководителя муниципальной образовательной организации»





Региональные документы по работе с кадрами

- План по формированию резерва управленческих кадров системы образования Удмуртской Республики на 2022-2024 годы;
- План по реализации порядка назначения на должность и освобождения от должности руководителей муниципальных образовательных организаций Удмуртской Республики на 2022-2023 годы;
- Методические рекомендации по формированию кадрового резерва руководителей образовательных организаций, подведомственных органам местного самоуправления (письмо МОиН УР от 05.07.2022 № 01/01-34/5470)




Мониторинг муниципальных механизмов управления качеством образования
Итоги оценки по показателю 2.1. Система мониторинга эффективности
руководителей всех образовательных организаций

Муниципальные образования с высокими показателями 2.1.

Завьяловский район	18 баллов, 90%,	12 документов
Город Ижевск	18 баллов, 90%,	14 документов
Камбарский район	18 баллов, 90%,	14 документов

Муниципальные образования с низкими показателями 2.1.

Сюмсинский район	0 баллов, 0%,	2 документа
Шарканский район	1 балл, 5%,	3 документа
Граховский район	7 баллов, 35%,	12 документов



Проблемы:

- представлены документы из других направлений без учета задач по повышению качества управленческой деятельности;
- отсутствуют документы по формированию резерва управленческих кадров и управленческих команд образовательных организаций;
- в графе «комментарий к ссылке» не указаны наименование документа и номера страниц с информацией, подлежащей оценке (если документ более 10 страниц);
- документы без грифа рассмотрения/утверждения;
- в муниципальных документах ссылки на региональные и федеральные документы, не относящиеся к их содержанию и не соответствующие по срокам;
- наличие «неоткрывающихся ссылок»





Принятие мер на основе анализа результатов муниципального уровня регионального (федерального) мониторинга

Управленческий трек	РУМ	МУМ
2.1.2. Формирование и использование кадрового резерва руководителей	86%	50%




Параметры оценивания

- наличие описания конкретных мер/ мероприятий/ управленческих решений;
- обоснованность принимаемых мер;
- учет специфики муниципалитета при реализации мер/ мероприятий;
- наличие сроков проведения мероприятий, реализации мер и управленческих решений;
- соответствие мероприятий региональному комплексу мер;
- **деятельность вне решения задач конкретного управленческого цикла**



План по формированию резерва управленческих кадров системы образования Удмуртской Республики на 2022-2024 годы

- до 3 марта 2023 - внесение изменений
 - 3 марта 2023 направление в МОиН УР для утверждения его приказом
 - до 15 марта внесение изменений в муниципальные документы
- 



**Центр оценки профессиональных компетенций
и методического сопровождения аттестации**

г. Ижевск, ул. Ухтомского, 25
+7 (3412) 30-45-00
cmsa@iro18.ru

<https://www.iro18.ru/unit/detail.php?UNIT=certification>