

**МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ДОКУМЕНТЫ,
ПОДТВЕРЖДАЮЩИЕ СФОРМИРОВАННОСТЬ
КОМПОНЕНТОВ УПРАВЛЕНЧЕСКОГО ЦИКЛА,
ПО ПОЗИЦИИ ОЦЕНИВАНИЯ
«МЕРЫ, МЕРОПРИЯТИЯ»**

21 февраля 2022 года

**Бабкина Т.Н., заместитель директора
по оценке качества образования
АУ УР «РЦОКО»**

МЕРЫ, МЕРОПРИЯТИЯ

2020-2022 ГОДЫ

Меры и мероприятия - конкретные действия, направленные на достижение поставленных целей с учётом выявленных проблемных областей

Документы:

- приказ, распоряжение, план мероприятий, протокол, «дорожная карта»
- письма в ОО и отчеты о проведении мероприятий
- протоколы совещаний, собраний и др.

Позиции оценивания:

- наличие мер / мероприятий
- наличие сведений о сроках реализации
- наличие сведений об ответственных / участниках

Оценке подлежат:

- принятые меры
- проведенные мероприятия

ПРОВЕДЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КОНКУРСОВ ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

Профессиональный конкурс руководителей образовательных организаций

- инструмент и универсальный механизм, позволяющий:

- выявить лучшие управленческие практики
- оценить уровень развития профессиональных компетенций
- развивать профессиональные компетенции

- Приказ / письмо УО Администрации МО «..... район» от _____ №__ «О проведении муниципального конкурса «Педагог года» / «Лидер в образовании»
- Приказ УО Администрации МО «..... район» от _____ №__ «Об утверждении Положения о муниципальном конкурсе «Педагог года» / «Лидер в образовании»
- Отчет (раздел в отчете) о результатах профессиональных конкурсов для руководителей образовательных организаций в _____ году

ОРГАНИЗАЦИЯ СТАЖИРОВОЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ПО ВОПРОСАМ УПРАВЛЕНИЯ КАЧЕСТВОМ ОБРАЗОВАНИЯ

Стажировка:

- *деятельность по приобретению опыта работы или повышение квалификации по специальности*
- *приобретение практического опыта выполнения задач и обязанностей в определенной профессиональной деятельности или области знаний*
- *работа по специальности в течение определённого испытательного срока, называемого испытательным стажем, для определения возможности зачисления на штатную должность*
- *форма повышения квалификации - обучение работника в процессе трудовой деятельности*

- Приказ / распоряжение / письмо УО Администрации МО «..... район» от _____ №__ «Об организации стажировки директоров и заместителей директоров образовательных организаций на базе _____»
- Приказ / распоряжение УО Администрации МО «..... район» от _____ №__ «Об утверждении Программа стажировки директоров и заместителей директоров образовательных организаций на базе _____»
- Приказ / распоряжение / письмо УО Администрации МО «..... район» от _____ №__ «О направлении на стажировку директоров и заместителей директоров образовательных организаций в _____»
- Приказ УО Администрации МО «..... район» от _____ №__ «Об утверждении плана мероприятий по развитию _____»
- Договор о сотрудничестве УО Администрации МО «..... район» с _____ от _____ №__
- Отчет (раздел в отчете) о реализации плана мероприятий _____ в _____ году



ПРИНЯТИЕ МЕР ПО РАЗВИТИЮ СЕТЕВОГО ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

Сетевое взаимодействие — это сотрудничество руководителей образовательных организаций, благодаря которому появляется возможность:

- профессионального развития
- продвижения продуктов инновационной деятельности
- усиливать ресурс любого инновационного учреждения за счет ресурсов других учреждений
- найти прецеденты, получить экспертизу собственных разработок, расширить перечень образовательных услуг

- Приказ УО Администрации МО «..... район» от _____ №__ «Об организации сетевого взаимодействия образовательных организаций в рамках реализации проекта _____»
- Приказ УО Администрации МО «..... район» от _____ №__ «Об утверждении плана реализации сетевого инновационного проекта _____»
- Приказ УО Администрации МО «..... район» от _____ №__ «Об утверждении плана мероприятий по развитию _____»
- Приказ / распоряжение УО Администрации МО «..... район» от _____ №__ «Об организации работы муниципального методического объединения руководителей образовательных организаций»
- Приказ УО Администрации МО «..... район» от _____ №__ «Об организации работы центров «Точка роста» в образовательных организациях»
- Договор о сотрудничестве УО Администрации МО «..... район» с _____ от _____ №__
- Отчет (раздел в отчете) о реализации плана мероприятий _____ в _____ году



ПРИНЯТИЕ МЕР, НАПРАВЛЕННЫХ НА РЕАЛИЗАЦИЮ ПРОГРАММ РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

Программа развития – это стратегический документ, отражающий системные, целостные изменения в образовательной организации, разработанный в соответствии с целями, задачами, ресурсами и сроками осуществления, содержащий комплекс мероприятий, обеспечивающих эффективное решение проблем

- Приказ УО Администрации МО «..... район» от _____ №__ «Об утверждении Порядка согласования Программ развития образовательных организаций»
- Приказ УО Администрации МО «..... район» от _____ №__ «О согласовании Программ развития образовательных организаций»
- Приказ УО Администрации МО «..... район» от _____ №__ «Об утверждении графика собеседований с руководителями образовательных организаций по выполнению программ развития»
- Приказ УО Администрации МО «..... район» от _____ №__ «О проведении дня Управления образования в образовательных организациях в _____ году»
- Приказ / распоряжение / письмо УО Администрации МО «..... район» от _____ №__ «О проведении семинара-практикума / стратегической сессии / модерационной сессии / круглого стола «Разработка программы развития образовательной организации»



РЕГИОНАЛЬНЫЙ ЦЕНТР
ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ
УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

**Бабкина Татьяна Николаевна,
заместитель директора по оценке
качества образования АУ УР «РЦОКО»
BabkinaTN@rcoko18.ru**

**г. Ижевск, ул. Ленина, 1
Телефон: (3412) 222-860 доб. 203
Сайт: <http://rcoko18.ru/>**