



РЕГИОНАЛЬНЫЙ ЦЕНТР
ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ
УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

**МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ДОКУМЕНТЫ,
ПОДТВЕРЖДАЮЩИЕ СФОРМИРОВАННОСТЬ
СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ КАЧЕСТВОМ
ОБРАЗОВАНИЯ**

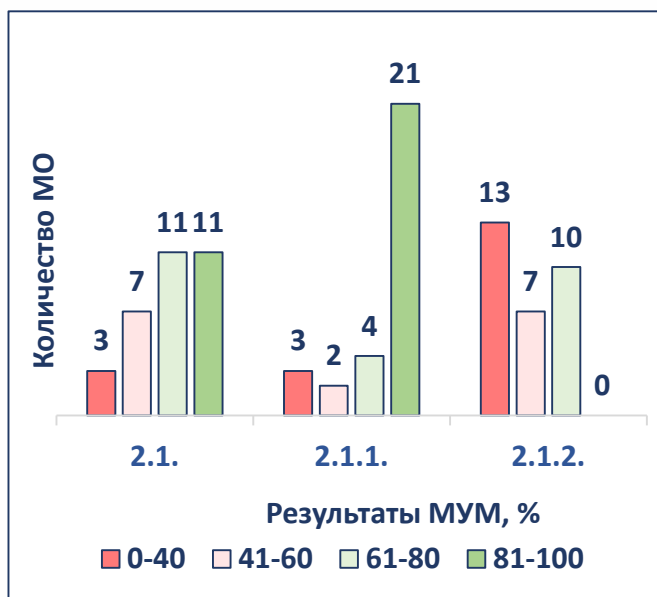
**Бабкина Т.Н., заместитель директора
по оценке качества образования
АУ УР «РЦОКО»**

21 февраля 2023 года

РЕЗУЛЬТАТЫ МОНИТОРИНГА МЕХАНИЗМОВ УПРАВЛЕНИЯ КАЧЕСТВОМ ОБРАЗОВАНИЯ – 2022 год

ПРИНЯТИЕ МЕР НА ОСНОВЕ АНАЛИЗА РЕЗУЛЬТАТОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО УРОВНЯ РЕГИОНАЛЬНОГО (ФЕДЕРАЛЬНОГО) МОНИТОРИНГА

№	УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ ТРЕК	РУМ	МУМ
2.1.	СИСТЕМА МОНИТОРИНГА ЭФФЕКТИВНОСТИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ВСЕХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ	94%	67%
2.1.1.	Повышение качества управленческой деятельности руководителей образовательных организаций	100%	83%
2.1.2.	Формирование и использование кадрового резерва руководителей образовательных организаций	86%	50%



МЕРЫ И МЕРОПРИЯТИЯ - конкретные действия, направленные на достижение поставленных целей с учётом выявленных проблемных областей

ДОКУМЕНТЫ:

- приказ, распоряжение, план мероприятий, протокол, «дорожная карта»
- письма в ОО и отчеты о проведении мероприятий
- протоколы совещаний, собраний и др.

ПАРАМЕТРЫ ОЦЕНИВАНИЯ:

- Обоснование принимаемых мер
- Наличие описания конкретных мер/мероприятий/управленческих решений
- Учет специфики муниципалитета при реализации мер/мероприятий
- Наличие сроков проведения мероприятий, реализации мер и управленческих решений
- Соответствие мероприятий региональному комплексу мер
- **Деятельность вне решения задач конкретного управленческого цикла**

81 - 100	целостность системы отсутствует
61 - 80	система частично сформирована
41 - 60	система частично сформирована
0 - 40	есть отдельные элементы системы

ОСНОВНЫЕ ПРИЧИНЫ НИЗКИХ РЕЗУЛЬТАТОВ МОНИТОРИНГА МЕХАНИЗМОВ УПРАВЛЕНИЯ КАЧЕСТВОМ ОБРАЗОВАНИЯ

ПО НАПРАВЛЕНИЮ 2.1.

СИСТЕМА МОНИТОРИНГА ЭФФЕКТИВНОСТИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

- ➔ **Отсутствуют:**
 - обоснование принимаемых мер/проводимых мероприятий
 - описание конкретных мер/мероприятий
 - сроки проведения мероприятий/реализации мер
- ➔ **Отсутствие связи между аналитикой и проводимыми мероприятиями, принимаемыми мерами**
- ➔ **Меры/мероприятия не соответствуют выводам, представленным в аналитическом отчете**
- ➔ **Не прослеживается специфика муниципалитета при реализации мер/мероприятий**
- ➔ **Меры/мероприятия не соответствуют региональному комплексу мер**
- ➔ **Представлены документы, подтверждающие намерение (план) проведения мероприятий/принятия мер**
- ➔ **По разным трекам представлены одинаковые документы**
- ➔ **Представлены документы по показателям стимулирования руководителей ОО**
- ➔ **Использованы документы из других направлений без учета задачи повышения качества управленческой деятельности**
- ➔ **Отсутствуют документы по:**
 - формированию резерва управленческих кадров и управленческих команд ОО
 - реализации системы назначения руководителей ОО

2.1. СИСТЕМА МОНИТОРИНГА ЭФФЕКТИВНОСТИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

ТРЕК 1. «ПОВЫШЕНИЕ КАЧЕСТВА УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ»

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ

Принятие мер на основе анализа результатов муниципального уровня регионального (федерального) мониторинга	Макс. балл	Обоснование принимаемых мер	Наличие описания конкретных мер/мероприятий/управленческих решений	Учет специфики муниципалитета при реализации мер/мероприятий	Наличие сроков проведения мероприятий, реализации мер и управленческих решений	Соответствие мероприятий региональному комплексу мер	Деятельность вне решения задач конкретного управленческого цикла
Содействие региону в проведении мероприятий, направленных на повышение качества управленческой деятельности в ОО	5	1	1	1	1	1	-1
Содействие региону в проведении мероприятий, реализации мер и управленческих решений в рамках других управленческих направлений	5	1	1	1	1	1	-1

МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

Принятие мер на основе анализа результатов муниципального уровня регионального мониторинга	Региональные документы		Муниципальные документы		
	Ссылка 1	Ссылка 2	Ссылка 3	Ссылка 4	Ссылка 5
Содействие региону в проведении мероприятий направленных на повышение качества управленческой деятельности в ОО	Письмо МОиН УР от 26.05.2022 №01/01-34/4340 "О направлении результатов мониторинга оценки эффективности руководителей общеобразовательных организаций по итогам 2020 года"	Аналитический отчет по результатам мониторинга в МО за 2020 год (указать страницы с анализом показателей данной группы)	Отчет об эффективности проведенных мероприятий, принятых мер и управленческих решений в МО (указать страницы с информацией по данной группе мер за 2022 год) Примечание: в отчете мероприятия за 2022 год, динамика показателей – за 2019-2021 годы	Иные документы о конкретных проведенных мероприятиях, принятых мерах в 2022 году (по решению МО, при наличии успешных управленческих практик, направленных на достижение поставленных целей с учётом выявленных проблем)	
Содействие региону в проведении мероприятий, реализации мер и управленческих решений в рамках других управленческих направлений	Письмо МОиН УР от 26.05.2022 №01/01-34/4340 "О направлении результатов мониторинга оценки эффективности руководителей общеобразовательных организаций по итогам 2020 года"	Аналитический отчет по результатам мониторинга в МО за 2020 год (указать страницы с анализом показателей данной группы)	Отчет об эффективности проведенных мероприятий, принятых мер и управленческих решений в МО в 2019-2021 годах (указать страницы с информацией по данной группе мер за 2022 год) Примечание: в отчете мероприятия за 2022 год, динамика показателей – за 2019-2021 годы	Иные документы о конкретных проведенных мероприятиях, принятых мерах в 2022 году (по решению МО, при наличии успешных управленческих практик, направленных на достижение поставленных целей с учётом выявленных проблем)	

2.1. СИСТЕМА МОНИТОРИНГА ЭФФЕКТИВНОСТИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

ТРЕК 1. «ПОВЫШЕНИЕ КАЧЕСТВА УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ»

СОДЕЙСТВИЕ РЕГИОНУ В ПРОВЕДЕНИИ МЕРОПРИЯТИЙ, РЕАЛИЗАЦИИ МЕР И УПРАВЛЕНЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ В РАМКАХ ДРУГИХ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ НАПРАВЛЕНИЙ

Показатели мониторинга	Региональные документы	Муниципальные документы			
	Ссылка 1	Ссылка 2	Ссылка 3	Ссылка 4	Ссылка 5
2.1.6.4. Наличие образовательных организаций, имеющих признак необъективности результатов оценочных процедур (ВПР и др.)	Распоряжение МОиН УР от 17.09.2021 №45рсп «Об организации и проведении профилактических мероприятий по работе с общеобразовательными организациями Удмуртской Республики, демонстрирующими признаки необъективности проведения всероссийских проверочных работ, на 2021-2022 годы»	Аналитический отчет по результатам мониторинга в МО за 2020 год (указать страницы с анализом показателя 2.1.6.4.)	Отчет об эффективности проведенных мероприятий, принятых мер и управленческих решений в МО (указать страницы с информацией по данной группе мер за 2022 год) <i>Примечание: в отчете мероприятия за 2022 год, динамика показателей – за 2019-2021 годы</i>	Отчет ОМСУ о реализации плана мероприятий, направленных на обеспечение объективности проведения ВПР, в т.ч. в ОО с выявленными признаками необъективности проведения ВПР, на 2021-2022 годы
2.1.3.1. Доля выпускников, не получивших аттестат о среднем (полном) образовании, в общей численности выпускников	Письмо МОиН УР от 29.12.2021 №01/01-39/11243 о направлении решений собеседования с руководителями и специалистами ОМСУ по вопросам формирования региональной и муниципальной систем оценки качества подготовки обучающихся	Аналитический отчет по результатам мониторинга в МО за 2020 год (указать страницы с анализом показателя 2.1.3.1.)	Отчет об эффективности проведенных мероприятий, принятых мер и управленческих решений в МО (указать страницы с информацией по данной группе мер за 2022 год) <i>Примечание: в отчете мероприятия за 2022 год, динамика показателей – за 2019-2021 годы</i>	Письмо ОМСУ в ОО о направлении решений (протокол) собеседования с руководителями ОО по итогам проведения ГИА и ВПР в 2021 году
2.1.3.2. Доля обучающихся, достигших базового уровня предметной подготовки по русскому языку	Приказ МОиН УР от 30.12.2021 №2618 "Об утверждении Дорожной карты по реализации федерального проекта адресной методической помощи общеобразовательным организациям, имеющим низкие образовательные результаты обучающихся ("500+"), в Удмуртской Республике в 2022 году"	Аналитический отчет по результатам мониторинга в МО за 2020 год (указать страницы с анализом показателей 2.1.3.2, 2.1.3.3)	Отчет об эффективности проведенных мероприятий, принятых мер и управленческих решений в МО в 2019-2021 годах , стр. _ (указать страницы с информацией по данной группе мер за 2022 год) <i>Примечание: в отчете мероприятия за 2022 год, динамика показателей – за 2019-2021 годы</i>	Отчет ОМСУ о реализации федерального проекта адресной методической помощи ОО, имеющим низкие образовательные результаты обучающихся ("500+") в 2022 году
2.1.3.3. Доля обучающихся, достигших базового уровня предметной подготовки по математике					

2.1. СИСТЕМА МОНИТОРИНГА ЭФФЕКТИВНОСТИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

ТРЕК 2. «ФОРМИРОВАНИЕ И ИСПОЛЬЗОВАНИЕ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА РУКОВОДИТЕЛЕЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ»

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ

Принятие мер на основе анализа результатов муниципального уровня регионального (федерального) мониторинга	Макс. балл	Обоснование принимаемых мер	Наличие описания конкретных мер/мероприятий/управленческих решений	Учет специфики муниципалитета при реализации мер/мероприятий	Наличие сроков проведения мероприятий, реализации мер и управленческих решений	Соответствие мероприятий региональному комплексу мер	Деятельность вне решения задач конкретного управленческого цикла
Содействие региону в реализации мер по формированию резерва управленческих кадров	5	1	1	1	1	1	-1
Содействие региону в реализации системы назначения руководителей образовательных организаций	5	1	1	1	1	1	-1

МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

Принятие мер на основе анализа результатов муниципального уровня регионального мониторинга	Региональные документы		Муниципальные документы				
	Ссылка 1	Ссылка 2	Ссылка 3	Ссылка 4	Ссылка 5		
Содействие региону в реализации мер по формированию резерва управленческих кадров							
Содействие региону в реализации системы назначения руководителей образовательных организаций							



РЕГИОНАЛЬНЫЙ ЦЕНТР
ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ
УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

**Бабкина Татьяна Николаевна,
заместитель директора по оценке
качества образования АУ УР «РЦОКО»
BabkinaTN@rcoko18.ru**

**г. Ижевск, ул. Ленина, 1
Телефон: (3412) 222-860 доб. 203
Сайт: <http://rcoko18.ru/>**